



BANCO DI BRESCIA: RAGGIUNTO ACCORDO PER IL VAP 2010

Nella tardo pomeriggio di venerdì 7 ottobre 2011 le OO.SS hanno raggiunto l'accordo sul PREMIO AZIENDALE.

Qui sotto riportiamo la tabella per quanto riguarda l'opzione "cash" interamente computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto di lavoro e del contributo del Fondo di Previdenza Complementare.

INQUADRAMENTO	IMPORTO PREMIO	IMPORTO RIPARAMETRATO	IMPORTO FISSO
2 AREA 1° LIVELLO	1.093	393	700
2 AREA 2° LIVELLO	1.104	404	700
2 AREA 3° LIVELLO	1.120	420	700
3 AREA 1° LIVELLO	1.147	447	700
3 AREA 2° LIVELLO	1.172	472	700
3 AREA 3° LIVELLO	1.200	500	700
3 AREA 4° LIVELLO	1.238	538	700
QD 1° LIVELLO	1.313	613	700
QD 2° LIVELLO	1.352	652	700
QD 3° LIVELLO	1.430	730	700
QD 4° LIVELLO	1.562	862	700

Sono state contrattate altre opzioni (versamento al Fondo/buoni benzina) che possono rendere la cifra più elevata **fino a un valore di euro 1.500 per la figura del 3°- 3L** (versione tutto al Fondo).

Ogni collega, una volta ricevuta dall' Azienda la comunicazione esplicativa, potrà liberamente decidere quale soluzione scegliere.

Alleghiamo, per vostra completa informazione, l'accordo firmato.

Ricordiamo che è da ritenersi parte del premio anche la quota dell'assegno aziendale annuo suddiviso in 13 mensilità che per la 3°3L corrisponde a 750 euro, a decorrere dal 1 gennaio 2009.

Con riferimento all'accordo sindacale del 28 luglio 2008 relativo al NAD, abbiamo ottenuto per 159 colleghi aventi diritto la piena applicazione che sarà riconosciuta con la mensilità di ottobre e decorrenza 1 settembre 2011. A tal proposito sollecitiamo i colleghi che ritenessero di essere nella condizione di avere un avanzamento in base all'accordo sopra citato, a segnalare le eventuali inadempienze.

Brescia, 7 ottobre 2011

Coordinamenti aziendali OO.SS. primo tavolo
Dircredito/FD - Fabi - Fiba-Cisl - Fisac-Cgil – Sinfub - Uilca